

Wichtig für neue Bewerber

Ablauf, wenn sich ein neuer Bewerber eingetragen hat

1. Wenn nichts anderes mit uns vereinbart wurde, kontaktieren wir die Bewerber innerhalb von 24h, nachdem sie sich im Bewerber-Quiz eingetragen haben.
2. Wir vereinbaren einen Telefontermin mit den von Ihnen angegebenen Zeiten, wir schauen im ersten Telefonat mit dem Bewerber, ob dieser qualifiziert ist oder nicht.
3. Wenn alles passt, dann wird ein Termin mit dem Bewerber vereinbart und Sie werden per E-Mail über den neuen Bewerber informiert.
4. Bitte bestätigen Sie uns zeitnah den Termin, den wir vereinbart haben, sodass wir dem Bewerber eine Terminbestätigung zusenden können.
5. Sie rufen den Bewerber für ein erstes Briefing an.

Nach dem ersten Telefontermin mit Ihnen

1. Wenn mit dem Bewerber nach Ihrem ersten Telefongespräch alles passt, dann vereinbaren Sie mit ihm das weitere Vorgehen, zum Beispiel, Sie laden ihn zu einem persönlichen Bewerbungsgespräch ein.
2. Nach dem persönlichen Bewerbungsgespräch und wenn alles passt, dann würde es in die Vertragsverhandlung gehen.

Wichtig für Bewerber vom passiven Arbeitsmarkt

- Bewerber vom passiven Arbeitsmarkt sollten erfahrungsgemäß wie ein "rohes Ei" behandelt werden, denn sie sind bereits in einem Beschäftigungsverhältnis und möchten vielleicht wechseln, wenn alles passt.
- Sie sollten unbedingt den von uns vereinbarten Telefontermin einhalten.
- Wenn Sie die Bewerber nach dem Eintragen in das Bewerber-Quiz selbst anrufen möchten, **dann rufen Sie direkt am selben Tag oder spätestens am darauffolgenden Tag an**, so vermeiden Sie die Absprungrate der Bewerber.
- Das zeitnahe Anrufen ist auch eine Form der Wertschätzung gegenüber dem Bewerber.
- Wenn Sie sich entscheiden, die Bewerber nach dem Eintragen selbst anzurufen, können wir keine weitere Garantie geben. Wir können nur Prozesse steuern, die uns zu 100% in der Hand liegen.

